

## *Besoin en compétences - recrutement*

# Technicien de maintenance en génie climatique (F/H)

### Descriptif du poste

Rattaché au département dépannage maintenance de l'entreprise et sous la responsabilité du chef de pôle climatisation, ce poste vous amène à intervenir en autonomie sur toutes les interventions de maintenance et de dépannage des systèmes de climatisation.

Le pôle compte deux à trois techniciens, qui interviennent auprès de particuliers ou de clients institutionnels. Les journées de travail se composent de quatre à six interventions en moyenne.

Outre le déplacement chez le client en véhicule de service, puis l'intervention proprement dite, chacune d'elle fait l'objet d'actes préparatoires et de compte rendu précis (via moyens digitaux) qui concourent au professionnalisme attendu.

### Profil recherché

De formation minimum CAP installateur thermique, ou Bac professionnel technicien en installation des systèmes énergétiques et climatiques ou équivalent, vous avez avant tout une expérience terrain de plus de 5 ans. Vous détenez les habilitations électriques ad hoc.

Connaissances nécessaires :

- Principes de fonctionnement des systèmes de climatisation (PAC - mono / multi split – VRV) ;
- Opérations courantes de maintenance ;
- Origines courantes de pannes ;
- Mesures de sécurité ;
- Notions de plomberie et d'électricité ;
- Usage d'une tablette connectée.

Savoir-faire indispensables :

- Préparation des interventions ;
- Méthodologie de recherche de pannes et d'établissement de diagnostic ;
- Choix des solutions techniques, dextérité, respect des délais ;
- Maîtrise des travaux simples de plomberie et d'électricité ;

Savoir-être requis :

- Organisation et autonomie ;

- Bon sens et conscience professionnelle ;
- Résistance au stress et contact clientèle.

Vous avez la volonté de vous investir dans la dynamique de croissance de l'entreprise en y apportant votre personnalité et votre professionnalisme. Votre savoir-être est en accord avec les valeurs d'engagement, de compétences, de respects des règles et procédures collectives qui organisent l'entreprise et concourent à son identité.

## L'entreprise

Créée en 1973, COMALEC (aujourd'hui environ 50 salariés) est une entreprise qui a su s'adapter au marché local et diversifier progressivement ses activités dans le second-œuvre du bâtiment.

En toute proximité de Chalon-sur-Saône (71), au carrefour de Beaune - Le Creusot - Tournus - Louhans, notre activité s'articule en différents départements "métiers" :

- électricité générale : installation,
- plomberie chauffage climatisation : installation,
- alarme - vidéoprotection - contrôle d'accès,
- et un département autonome pour la maintenance et le dépannage de chaque activité

Acteur reconnu, nous intervenons au profit des institutions publiques, des industriels, du tertiaire et des particuliers dans l'ensemble de nos domaines de compétences et dans un rayon d'une cinquantaine de kilomètres autour de Chalon-sur-Saône.

Notre croissance s'accompagne de besoin en potentiels humains solides et motivés.

## Eléments contractuels

- CDI - 38 heures hebdomadaires
- Statut ETAM (convention collective du BTP)
- Salaire à partir de 13 € (brut)/ heure ; à négocier selon profil
- Prime spécifique à la fonction
- Indemnités repas - trajet
- Véhicule de service, téléphone, tablette
- Mutuelle, accord d'intéressement.

Poste à pourvoir dès que possible.

Adresser CV + lettre de motivation à [comalec@comalec.fr](mailto:comalec@comalec.fr) à l'attention du RRH.